

V okviru prve razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti« in prednostne usmeritve 1. 4. »Pospesevanje razvoja novih zaposlitvenih možnosti« Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013, ki teče pod okriljem Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve smo, Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije – Soča (v nadaljevanju URI – Soča), kot prijavitelj, in partnerja v projektu Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije – GIZ (v nadaljevanju ZDOPS) in Konfederacija novih sindikatov Slovenije – Neodvisnost (v nadaljevanju KNSS – Neodvisnost), izbrani za izvedbo projekta, ki je bil izbran na Javnem razpisu za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev na področju izboljšanja delovnega okolja.

Naslov projekta

Naziv: *Razvoj modela podpore malim in srednjim delodajalcem pri izboljševanju delovnega okolja ranljivim skupinam delavcem*

Skrajsani naziv: *Razvoj podpore za izboljšanje delovnega okolja v MSP*

Prijavitelj:

Univerzitetni inštitut Republike Slovenije – Soča

Javni zdravstveni zavod

Linhartova 51

1000 Ljubljana

mag. Robert Cugelj - generalni direktor inštituta

Spletni naslov: <http://www.ir-rs.si/>

Sodelujoči partnerji:

Združenje delodajalcev, obrti in podjetnikov Slovenije – GIZ

GIZ – gospodarsko interesno združenje

Celovška cesta 71

1000 Ljubljana

Igor Antauer - generalni sekretar

Spletni naslov: www.zdops.si

in

Konfederacija novih sindikatov Slovenije – Neodvisnost

Linhartova 13

1000 Ljubljana

Drago Lombar – predsednik

Spletni naslov: <http://www.sindikatljubljana-knss.si/>



Namen projekta

Namen projekta je razviti in preizkusiti model podpore malim in srednjim delodajalcem pri izboljševanju delovnega okolja ranljivim skupinam delavcev.

V okviru projekta bomo s projektnimi aktivnostmi, še posebej pa s poznavanjem in prenašanjem uspešnih, že preizkušenih orodij, metod dela in pristopov razvili model podpore, zagotovili oblikovanje modela podpore malim in srednjim delodajalcem pri izboljševanju delovnega okolja ranljivim skupinam. Na tak način bodo mikro, mala in srednje velika podjetja kot največji potencialni generator delovnih mest ustvarili nova in ohranili obstoječa zdrava, produktivna in kvalitetna delovna mesta tudi za ranljive ciljne skupine.

Obravnavana področja

V okviru projekta bomo obravnavali vsa izbrana tematska področja:

1. Stres na delovnem mestu
2. Izostajanje z delovnega mesta
3. Zmanjšanje produktivnosti
4. Fluktuacija na delovnem mestu
5. Izgorevanje na delovnem mestu
6. Usklajevanje poklicnega in družinskega življenja

Cilji projekta

V projektu bomo usmerjeni na:

Splošne cilje:

- spodbujati preventivno kulturo in promocijo zdravja med delodajalci, zaposlenimi in drugimi deležniki in
- spodbuditi sistematičen pristop in pripravo predlog ukrepov za produktivna in kvalitetna delovna mesta

Specifične cilje:

- Ugotoviti stanje v slovenskih podjetjih na področju psihosocialnih tveganj na delovnih mestih, še posebej tistih, na katerih so zaposleni invalidi;
- Izboljšati ozaveščenost zaposlenih, delodajalcev ter širše javnosti o psihosocialnih tveganjih na delovnih mestih;

- Omogočiti prenos in širjenje dobrih domačih in tujih praks in tako uvajati nove pristope k promociji zdravja in delovni zmožnosti zaposlenih v podjetjih, še posebej zaposlenih invalidov;
- Povečati doseganje sinergij, sodelovanja in povezovanja med različnimi strokovnimi institucijami, delodajalci in sindikati na področju izboljševanja znanj, veščin in usposobljenosti zaposlenih v smislu varovanja lastnega zdravja.

Na podlagi analize stanja v slovenskih podjetjih bodo identificirane ključne kritične točke in potreba po uvajanju sprememb tako v miselnosti, kakor tudi v upravljanju zdravja na delovnem mestu. Identificirane bodo dobre prakse upravljanja zdravja v državah članicah, kakor tudi v Sloveniji, strokovnjaki in socialni partnerji pa bodo prenašali elemente dobrih praks v izbrana slovenska podjetja. Projekt bo spodbujal promocijo zdravja in zavezo dejavnega sodelovanja vseh socialnih partnerjev in na tak način prispeval, da bodo delodajalci vlagali v ukrepe za promocijo zdravja pri delu, kar bo prispevalo k zmanjšanju psihosocialnih tveganj na delovnem mestu, še posebej med najbolj ranljivimi ciljnimi skupinami (invalidi in osebe, ki se vračajo na delovno mesto po daljši bolniški odsotnosti) in s tem vplivali na poslovno uspešnost slovenskih podjetij.

Predvideni rezultati projekta:

- zmanjšana psihosocialna tveganja v izbranih podjetjih, ki se odražajo v zmanjšani preobremenjenosti, stresa, izgorelosti, zmanjšanju mesečnih nihanj bolniške odsotnosti, ipd.,
- izboljšana organizacijska klima in odnosi med zaposlenimi,
- ohranjena strokovna in delovna razločljivost zaposlenih.

Čas trajanja projekta

Projekt traja 30 mesecev, v času od marca 2010 do septembra 2012.